

ZU Specijalna bolnica za psihijatriju
"Dobrota" Kotor

Primljeno: 06.03.2023. godine				
Org. jed.	Jed. klas. znak	Redni broj	Prilog	Vrijednost
01	070/23	691		

ZU Specijalna bolnica za psihijatriju „Dobrota“ Kotor

**PRAVILNIK O POSTUPKU PROVJERE I TESTIRANJA
ZAPOSLENIH NA PRISUSTVO ALKOHOLA, PSIHOAKTIVNIH
SUPSTANCI I DRUGIH OPOJNIH SREDSTAVA ZAVISNOSTI
ZA VRIJEME RADA**

Kotor, mart 2023.godine

Na osnovu člana 36 stav 2 Zakona o zaštiti i zdravlju na radu („Službeni list Crne Gore“, br. 034/14 i 044/18) i člana 11 Statuta ZU Specijalne bolnice za psihijatriju „Dobrota“ Kotor, direktor bolnice dana 06.03.2023 godine donosi sledeći

PRAVILNIK O POSTUPKU PROVJERE I TESTIRANJA ZAPOSLENIH NA PRISUSTVO ALKOHOLA, PSIHOAKTIVNIH SUPSTANCI I DRUGIH OPOJNIH SREDSTAVA ZAVISNOSTI ZA VRIJEME RADA

I - OPŠTE ODREDBE

Član 1.

Ovim Pravilnikom uređuje se postupak utvrđivanja prisustva alkohola, psihoaktivnih supstanci (narkotika) i drugih opojnih sredstava zavisnosti u tijelu, krvi, urinu ili drugim tjelesnim tečnostima (u daljem tekstu: testiranje) za vrijeme rada i postupanje sa zaposlenim zatečenim na radnom mjestu po uticajem: alkohola, narkotika ili drugih opojnih sredstava zavisnosti.

Član 2.

Odredbe ovog Pravilnika odnose se na sve zaposlene u ZU Specijalnoj bolnici za psihijatriju „Dobrota“ Kotor (u daljem tekstu: Bolnica), kao i na sva druga lica koja su po bilo kom drugom osnovu radno angažovana u Bolnici.

Član 3.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku koriste se za fizička lica u muškom rodu i podrazumijevaju iste za izraze u ženskom rodu.

II - DEFINICIJE

Član 4.

Pod pojmom **alkohol** smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

Pod pojmom **psihoaktivna supstanca** i **opojno sredstvo** smatra se bilo koja vrsta supstance/sredstva vještačkog ili prirodnog porijekla ali i psihoaktivne supstance uvrštene u popis psihoaktivnih supstanci ili droga, ili pak druge supstance koje imaju uticaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

Stanje pod uticajem alkohola je stanje koje se utvrđuje testiranjem i kada je izmjerena vrijednost alkohola u organizmu u koncentraciji 0,2 g/kg i većoj.



Stanje pod uticajem psihoaktivnih supstanci je stanje koje se utvrđuje testiranjem a pokazuje da zaposleni ima u tijelu zabranjenu ili nedozvoljenu koncentraciju određenog narkotika/ psihoaktivne supstance ili nekog drugog opojnog sredstva zavisnosti.

Pokazatelj ponašanja su znaci koji ukazuju da je zaposleni pod uticajem alkohola, psihoaktivne supstance ili nekog drugog opojnog sredstva zavisnosti u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

III - DUŽNOST I ZABRANE

Član 5.

Poslodavac je dužan da na odgovarajući način (oglasna tabla Bolnice, veb sajt Bolnice i neposrednom dostavom svim organizacionim jedinicama Bolnice) upozna sve zaposlene u Bolnici sa odredbama ovog Pravilnika.

Član 6.

Zaposleni je dužan da se podvrgne postupku testiranja za vrijeme rada na način kako je to propisano ovim Pravilnikom i članom 36 stav 2 Zakona o zaštiti i zdravlju na radu.

Član 7.

Zaposleni ne može započeti rad ili raditi na svom radnom mjestu pod uticajem alkohola, psihoaktivnih supstanci (narkotika) i drugih opojnih sredstava zavisnosti, niti iste smije unositi na radno mjesto odnosno mjesto rada.

Radi obezbjeđenja sigurnosti i zdravlja pacijenata i zaposlenih, kao i očuvanja imovine Bolnice i trećih lica, zaposleni je dužan da poštuje zabranu rada pod uticajem alkohola, psihoaktivnih supstanci (narkotika) i drugih opojnih sredstava zavisnosti.

Član 8.

Postupanje zaposlenog suprotno zabranama iz člana 7 ovog Pravilnika, smatra se postupkom koji ugrožava opštu sigurnost pacijenata, zaposlenih i imovinu Bolnice, odnosno trećih lica.

Član 9.

Shodno članu 172, stav 1, tačka 2 alineja 2 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21) poslodavac može da otkáže ugovor o radu zaposlenom, bez vođenja postupka utvrđivanja odgovornosti, ako za to postoji opravdani razlog tj. zbog dolaska zaposlenog na posao pod dejstvom alkohola ili psihoaktivnih supstanci, opijanja u toku rada ili upotrebe psihoaktivnih supstanci, uz odbijanje odgovarajućeg testa radi utvrđivanja tih činjenica od strane ovlašćenog lica (direktora Bolnice) a u skladu sa ovim Pravilnikom.



IV – POSTUPAK TESTIRANJA

Član 10.

Radi utvrđivanja da li je zaposleni pod uticajem alkohola, psihoaktivnih supstanci (narkotika) i drugih opojnih sredstava zavisnosti, isti može biti podvrgnut kontroli pri dolasku na rad i za vrijeme rada neposrednim opažanjem.

Zaposleni je dužan da se podvrgne testiranju u koliko neposredni rukovodilac zaposlenog ili drugi zaposleni na radu kod poslodavca, posumnja da je došao na radno mjesto (na posao) ili da obavlja radne zadatke (posao) pod dejstvom alkohola ili psihoaktivnih supstanci ili drugih opojnih sredstva zavisnosti, odnosno da se nalazi u takvom psihofizičkom stanju da ne može bezbjedno da vrši i obavlja svoje radne zadatke.

Kontrola se obavlja upotrebom odgovarajućih testova na utvrđivanje prisustva alkohola, psihoaktivne supstance ili drugih opojnih sredstva zavisnosti u tijelu zaposlenog ili pak zaposleni može biti upućen u odgovarajuću zdravstvenu instituciju radi uzorkovanja laboratorijskih analiza.

Kontrolu, da li je zaposleni pod uticajem alkohola, psihoaktivnih supstanci (narkotika) i drugih opojnih sredstava zavisnost, obavljaju četiri lica medicinske struke koja se nalaze na radu kod poslodavca u Bolnici, a koje odredi direktor Bolnice nalogom za hitno postupanje (*Prilog 1*).

Lica iz stava 4 ovog člana čine: 2 doktora/ke medicine – spec. psihijatrije i 2 medicinska/e tehničara/sestre, koje izabere direktor Bolnice, a koji čine Komisiju za provjeru.

Član 11.

Testiranje zaposlenih na prisustvo alkohola, psihoaktivnih supstanci (narkotika) i drugih opojnih sredstava zavisnost obavlja se u nenajavljeno vrijeme, koje prema procjeni odredi direktor Bolnice.

Testove za kontrolu alkohola ili psihoaktivnih supstanci (narkotika) ili drugih opojnih sredstava zavisnost, licima koja su dobila nalog direktora za hitno postupanje iz člana 10 stav 5 ovog Pravilnika, obazbjeđuje farmaceut Bolnice ili farmaceutski tehničar Bolnice.

Testiranje se sprovodi na radnom mjestu zaposlenog (u službenim prostorijama Bolnice ili u službenom automobilu), vodeći računa o zaštiti dostojanstva zaposlenog koji se testira.

Prije početka testiranja zaposleni mora biti upoznat sa postupkom testiranja.

Testiranje se vrši uz pristanak zaposlenog.

Testiranju zaposlenog može prisustvovati: direktor Bolnice ili pomoćnik direktora Bolnice ili neposredni rukovodilac zaposlenog.

Član 12.

Testiranje zaposlenog vrše stručna lica iz člana 10 stav 4 i 5 a shodno upustvu samog testa.

U slučaju ne posjedovanja odgovarajućih testova za testiranje zaposlenog, testiranje zaposlenog može da izvrši i druga nadležna zdravstvena ustanova, o trošku Bolnice.



V – REZULTATI TESTIRANJA I ZAPISNIK

Član 13.

Po završetku testiranja, Komisija saopštava zaposlenom rezultate testiranja, i u slučaju prisustva alkohola iznad dozvoljenih vrijednosti iz člana 4 stav 3 ovog Pravilnika, obavještava zaposlenog da će biti odmah udaljen sa mjesta rada uz preuzimanje odgovarajućih zakonskih mjera odgovornosti.

Po završetku testiranja, Komisija saopštava zaposlenom rezultate testiranja, i u slučaju prisustva nedozvoljenih psihoaktivnih supstanci (narkotika) ili drugih opojnih sredstava zavisnost, obavještava zaposlenog da će biti odmah udaljen sa mjesta rada uz preuzimanje odgovarajućih zakonskih mjera odgovornosti.

Član 14.

Komisija koja je određena nalogom direktora Bolnice, dužna je da o obavljenom testiranju zaposlenog sačini zapisnik u najmanje dva primjera od kojih jedan dostavlja direktoru Bolnice a jedan zaposlenom koji je prethodno podvrgnut testiranju.

Zapisnik potpisuju svi članovi Komisije i zaposleni koji je prethodno podvrgnut testiranju.

U koliko zaposleni odbije da potpiše zapisnik, to ne utiče na njegovu validnost.

Komisija je dužna da u zapisniku konstatuje činjenicu da je zaposleni odbio da potpiše zapisnik.

Obrazac zapisnika je sastavni dio ovog Pravilnika (Prilog 2).

Član 15.

Zaposleni iz člana 13 ovog Pravilnika, dužan je da postupi odmah po obavještenju Komisije i udalji se sa radnog mjesta.

Neposredni rukovodilac dužan je da zaposlenom koji se udalji sa radnog mjesta obezbijedi adekvatnu kadrovsku zamjenu u toku radne smjene.

Zaposlenom koji je udaljen sa radnog mjesta ponudiće se prevoz do mjesta stanovanja zaposlenog o njegovom trošku.

U koliko zaposleni odbije da napusti radno mjesto, direktor Bolnice ili neposredni rukovodilac zaposlenog obavijestiće nadležne policijske organe koji će zaposlenog udaljiti sa mjesta rada.

Član 16.

Ako zaposleni odbije testiranje, smatraće se da je pod uticajem alkohola ili psihoaktivnih supstanci (narkotika) ili drugih opojnih sredstava zavisnosti.

Takođe, ako zaposleni odbije testiranje na pomenute supstance u drugoj zdravstvenoj ustanovi, dužan je o tome dati pisanu izjavu.



Član 17.

Rad pod uticajem alkohola ili psihoaktivnih supstanci (narkotika) ili drugih opojnih sredstava zavisnosti predstavlja razlog zbog kojeg se zaposlenom može izreći disciplinska mjera koja je shodno Zakonu o radu, Opštem kolektivnom ugovoru i Granskom kolektivnom ugovoru za zdravstvenu djelatnost predviđena za težu povredu radnog odnosa ili otkaz ugovora o radu tj. prestanak radnog odnosa.

VI – ZAVRŠNA ODREDBA

Član 18.

Ovaj Pravilnik supa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli i na veb sajtu Bolnice.

Broj: 01-070/23-691

U Kotoru, dana 06.03.2023.godine

DIREKTOR BOLNICE

Dr Aleksandar Mačić – spec. psihijatrije



Prilog 1

Broj: 01-500/2

U Kotoru, _____.20____.godine

Na osnovu člana člana 36 Zakona o zaštiti i zdravlju na radu („Službeni list Crne Gore“, br. 034/14 i 044/18), člana 11 Statuta ZU Specijalne bolnice za psihijatriju „Dobrota“ Kotor a u skladu sa članom 10 stav 4 i 5 Pravilnika o postupku provjere i testiranja zaposlenih na prisustvo alkohola, psihoaktivnih supstanci i drugih opojnih sredstava zavisnosti za vrijeme rada broj: 01-070/23-691 od 06.03.2023.godine, direktor bolnice upućuje

PREDMET: NALOG ZA HITNO POSTUPANJE

Zbog osnovane sumnje da je zaposleni: _____
pod dejstvom: _____ i da se imenovani/a trenutno nalazi na svom radnom mjestu i obavlja radne zadatke neophodno je da Komisija u sastavu:

1. Dr _____ - spec.psihijatrije,
2. Dr _____ - spec.psihijatrije,
3. _____ - medicinski/a tehničar/sestra i
4. _____ - medicinski/a tehničar/sestra

da odmah po prijemu ovog naloga, bez odlaganja, komisijski zajedno izvrše testiranje zaposlenog/e radi utvrđivanja:

- Prisustva alkohola u tijelu zaposlenog/e,
- Prisustva psihoaktivnih supstanci u tijelu zaposlenog/e,
- Prisustva drugih opojnih sredstava zavisnosti u tijelu zaposlenog/e.

a sve u skladu sa Pravilnikom o postupku provjere i testiranja zaposlenih na prisustvo alkohola, psihoaktivnih supstanci i drugih opojnih sredstava zavisnosti za vrijeme rada broj: 01-070/23-691 od 06.03.2023.godine (koji čini sastavni dio ovog naloga), te da nakon dobijenog rezultata testiranja, odmah bez odlaganja zapisnički rezultat testiranja konstujete i obavijeste direktora Bolnice o dobijenim rezultatima testiranja zaposlenog.

NALOG IZDAO NEPOSREDNO DIREKTOR BOLNICE



Prilog 2

Na osnovu člana 36 Zakona o zaštiti i zdravlju na radu („Službeni list Crne Gore“, br. 034/14 i 044/18), postupajući po nalogu direktora Bolnice broj: 01-070/2 od __. __. 20__ godine i shodno članu 14 Pravilnika o postupku provjere i testiranja zaposlenih na prisustvo alkohola, psihoaktivnih supstanci i drugih opojnih sredstava zavisnosti za vrijeme rada broj: 01-070/23-691 od 06.03.2023.godine, dana __. __. 20__ godine sačinjava se sledeći

ZAPISNIK O OBAVLJANOM TESTIRANJA I UTVRĐIVANJU PRISUSTVA ALHOHOLA / PSIHOAKTIVNE SUPSTANCE / OPOJNIH SREDSTVA ZAVISNOSTI KOD ZAPOSLENOG/E

Postupajući po nalogu direktora Bolnice broj: 01-070/2 od __. __. 20__ godine, zbog sumnje da se na rad, pod uticajem sredstava zavisnosti, dana __. __. 20__ godine sa početkom u __: __ časova, izvršeno je testiranje na prisustvo:

- alkohola u tijelu zaposlenog/e,
- psihoaktivnih supstanci u tijelu zaposlenog/e,
- drugih opojnih sredstava zavisnosti u tijelu zaposlenog/e.

Podaci o zaposlenom/oj koji/a je podvrgnut/a testiranju:

Ime i prezime zaposlenog/e: _____

JMBG zaposlenog/e: _____

Datum rođenja zaposlenog/e: _____

Naziv organizacione jedinice zaposlenog/e: _____

Naziv radnog mjesta zaposlenog/e: _____

Utvrđeno činjenično stanje:

Zaposleni/a je upoznat/a sa načinom testiranja? DA NE

Zaposleni/a je pristao/la na testiranje? DA NE
(u koliko je odgovor „NE“ Komisija konstatuje isti u napomeni)

Napomena: _____

Testiranje – Vrsta uređaja/testa: _____

Serijski broj testa: _____

Rezultat sprovedenog testa: _____

Zaposleni/a je saglasan/a sa tokom testiranja? DA NE

Zaposleni/a je saglasan/a sa rezultatom testiranja? DA NE



Testiranju zaposlenog/e u svojstvu svjedoka prisustvovao je direktor Bolnice ili pomoćnik direktora Bolnice ili neposredni rukovodilac zaposlenog/e? **DA** **NE**

U koliko „DA“, navesti ime i prezime svjedoka: _____

U koliko zaposleni/a želi da dá Komisiji svoj iskaz u vezi testiranja ili rezultata testiranja ili želi da iskaže primjedbu u vezi ovog zapisnika, to može da učini u sledećoj -
NAPOMENA:

Zapisnik je pročitán svim članovima Komisije i zaposlenom/oj, i na isti nisu stavljene primjedbe, što dolje potpisani potvrđuju svojeručnim potpisom.

Zapisnik je zaključen u ___:___ časova.

Zapisnik je sačinjen u dva istovjetna primjerka, od kojih jedan zadržava zaposleni/a a jedan se upućuje direktoru Bolnice.

Ime i prezime zaposlenog/e: _____

Potpis zaposlenog/e: _____

TESTIRANJE I ZAPISNIK SAČINILI ČLANOVI KOMISIJE:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____

NAPOMENA:





Crna Gora
ZU Specijalna bolnica za psihijatriju "Dobrota" Kotor
Jadranska 118, Dobrota – 85 330 Kotor, Crna Gora
Kontakt telefon: 032/330-920 i 032/330-921
Fax: 032/330-922 i 032/330-923
E-mail: psihijatrija.kotor@t-com.me
Web-site: www.psihijatrijakotor.com

Broj: 01-070/23-691/2

U Kotoru, 06.03.2023.godine

Na osnovu člana 36 stav 2 Zakona o zaštiti i zdravlju na radu („Službeni list Crne Gore“, br. 034/14 i 044/18) i člana 11 Statuta ZU Specijalne bolnice za psihijatriju „Dobrota“ Kotor, direktor bolnice donosi

**ODLUKU O USVAJANJU I STUPANJU
NA SNAGU PRAVILNIKA O POSTUPKU PROVJERE I TESTIRANJA ZAPOSLENIH NA
PRISUSTVO ALKOHOLA, PSIHOAKTIVNIH SUPSTANCI I DRUGIH OPOJNIH SREDSTAVA
ZAVISNOSTI ZA VRIJEME RADA BROJ: 01-070/23-691 OD 06.03.2023.GODINE**

- 1) Usvaja se i stupa na snagu Pravilnik o postupku provjere i testiranja zaposlenih na prisustvo alkohola, psihoaktivnih supstanci i drugih opojnih sredstava zavisnosti za vrijeme rada ZU Specijalne bolnice za psihijatriju „Dobrota“ Kotor broj: 01-070/23-691 od 06.03.2023.godine.
- 2) Zadužuje se Služba za pravne i kadrovske poslove da Pravilnik odmah javno objavi na oglasnu tablu Bolnice i na zvaničnom veb sajtu Bolnice.
- 3) Zadužuje se Služba za pravne i kadrovske poslove da Pravilnik, nakon stupanja na snagu (8 dana od dana objavljivanja) dostavi svim organizacionim jedinicama Bolnice.
- 4) Ova Odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

OBRAZLOŽENJE:

Na osnovu člana 36 i 37 Zakona o zaštiti i zdravlju na radu („Službeni list Crne Gore“, br. 034/14 i 044/18) a u vezi sa članom 172, stav 1, tačka 2 alineja 2 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21) i na osnovu člana 11 Statuta ZU Specijalne bolnice za psihijatriju „Dobrota“ Kotor, direktor bolnice donio je Pravilnika o postupku provjere i testiranja zaposlenih na prisustvo alkohola, psihoaktivnih supstanci i drugih opojnih sredstava zavisnosti za vrijeme rada broj: 01-070/23-691 od 06.03.2023.godine. Član 36 Zakona o zaštiti i zdravlju na radu predviđa: „Zaposleni ne može da započne i obavlja rad pod uticajem sredstava zavisnosti (alkohol, droga i sl). Zaposleni je dužan da se podvrgne provjeri da li je pod uticajem sredstava zavisnosti, na način i po postupku utvrđenim aktom poslodavca.“ Nadalje istim zakonom i članom 37 previđeno je da: „Zaposleni podliježe odgovornosti u slučaju nepridržavanja propisanih mjera zaštite i zdravlja na radu i neizvršavanja obaveza utvrđenih zakonom i aktima poslodavca.“ Članom 172, stav 1, tačka 2 alineja 2 Zakona o radu predviđeno je da: „Poslodavac može da otkáže ugovor o radu zaposlenom, bez vođenja postupka utvrđivanja odgovornosti, ako za to postoji opravdani razlog, i to: 2) ako je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca zbog: - dolaska na posao pod dejstvom alkohola ili psihoaktivnih supstanci, opijanja u toku rada ili upotrebe psihoaktivnih supstanci, uz odbijanje odgovarajućeg testa radi utvrđivanja tih činjenica od strane ovlašćenog lica, u skladu sa posebnim propisima;“

Kakos u stvoreni zakonski uslovi za donošenje akta poslodavca tj. Pravilnika o postupku provjere i testiranja zaposlenih na prisustvo alkohola, psihoaktivnih supstanci i drugih opojnih sredstava zavisnosti za vrijeme rada, to se pristupilo izradi istog.

Zadužuje se Služba za pravne i kadrovske poslove da Pravilnik odmah javno objavi na oglasnu tablu Bolnice i na zvaničnom veb sajtu Bolnice.

Zadužuje se Služba za pravne i kadrovske poslove da Pravilnik, nakon stupanja na snagu (8 dana od dana objavljivanja) dostavi svim organizacionim jedinicama Bolnice.

Na osnovu izloženog riješeno je kao u dispozitivu ove odluke. Odluka stupa na snagu danom donošenja.

DIREKTOR BOLNICE
dr Aleksandar Mačić spec.psihijatrije



Dostaviti:

- Službi za pravne i kadrovske poslove,
- Na oglasnoj tabli Bolnice,
- Na internet stranici Bolnice,
- ⊙ Svim organizacionim jedinicama,
- U spise predmeta,
- a/a